

長聖國際生技股份有限公司

企業永續發展(ESG)具體推動計畫與實施成效

一、訂定本公司永續發展政策、制度，相關具體方針及具體推動計畫

1. 本公司永續理念及政策：企業在創造利潤、對股東利益負責的同時，還要承擔對所有利害關係人的責任，以達成經濟繁榮、社會公益及環保永續之理念。積極實踐永續發展並建立與落實誠信經營之企業文化及健全發展，以符合平衡環境、社會及公司治理發展之國際趨勢。
2. 永續發展制度：本公司於114年12月15日經董事會通過，設立永續發展委員會，由董事會授權具備企業永續專業知識與能力之董事會成員一名，及其他具備相關知識成員四位等，共五名委員組成，每年至少召開一次會議，負責制定、推動及強化集團內各公司永續發展（包括氣候相關議題）重要政策之行動計畫與資本支出，檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效，並提報董事會。委員會下將設各工作小組，及環境管理專責單位或人員，並不定期召開跨部門會議彼此討論協調，以達成環境永續之目標。
3. 永續發展委員會及各小組之主要職責及工作重點：
永續發展委員之主要職責：
 - (1)制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略等。
 - (2)檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效。
 - (3)督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書。
 - (4)督導本公司永續發展守則之業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。

二、發行年度永續報告書

本公司已完成並發行 2024 年度永續報告書中文版，其所揭露之資訊主要涵蓋 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日之期間。報告內容以母公司為範疇，完整呈現公司於 公司治理、客戶服務、員工權益、環境永續及社會參與 五大面向之政策作為與績效成果，並揭露相關數據與管理機制，以展現公司對永續經營與社會責任之重視。其後並以中文版內容為基礎進行英文版編譯，期透過雙語永續報告書之發行，使國內外利害關係人、投資人、合作夥伴及社會大眾，得以更全面了解本集團於財務數據以外之永續治理實績與長期承諾。

三、溫室氣體減量管理政策

本公司以 2024 年為溫室氣體盤查之基準年度，經盤查結果顯示，當年度總溫室氣體排放量為 984.260 公噸 CO₂e。本公司承諾自基準年度起，逐年達成 溫室氣體排放強度每年降低 1% 之減碳目標，作為推動減碳管理行動與後續成效檢視之重要依據。針對各營運據點之 範疇一與範疇二排放源，本公司已完成系統性盤點、盤查與紀錄，作為未來進一步訂定具體減碳策略與執行計畫之基礎。

除碳排管理外，本公司亦持續推動 能源效率提升、水資源管理及廢棄物減量 等永續作為，以

多元策略整合推動整體減碳與環境保護目標之實現。本公司逐步落實多項節能措施，包括汰換高耗能設備、導入智慧化空調管理系統及全面推動 LED 節能照明，以提升設備使用效率與整體能源使用效益。同時，本公司推動內部綠色行為準則，宣導節能減碳與資源循環理念，鼓勵全體同仁於日常營運中落實隨手關燈、節電及提升資源再利用，以深化員工參與度並共同形塑低碳永續之營運文化。

四、用水及廢棄物管理減量

面對全球水資源日益短缺之挑戰，本公司以 民國 113 年用水量 1,084 立方公尺 為基準年，設定 公司平均每人用水量每年降低 1% 之管理目標，並藉由持續宣導與管理措施，逐步強化節水成效，以實際行動回應氣候變遷與水資源永續議題。本公司透過內部教育宣導提升員工節水意識，鼓勵同仁於日常辦公及設施使用過程中落實節水作為，避免非必要耗水，提升水資源利用效率。

在廢棄物管理方面，本公司持續推動 減量化、資源化及妥善化處理 之管理方針，以 民國 113 年每人平均廢棄物產生量 0.120 公噸 為基準年，設定於 民國 115 年前達成平均每人廢棄物產生量降低 3% 之目標，藉以逐年降低營運對環境之衝擊。本公司全面落實垃圾分類及資源回收制度，於辦公場域設置明確分類標示，進行一般廢棄物與可回收資源之分流管理，並優先採購再生或環保材質產品，以減少一次性物品使用，提升資源循環利用效益，進一步強化企業對環境永續之承諾。